



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
*(Libero Consorzio Comunale di Enna)*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

**DECRETO N°11**

**Del 23-03-2023**

**Oggetto: ATTRIBUZIONE TITOLARITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E FUNZIONI DIRIGENZIALI SETTORE I°**

**II SINDACO**

*Dott.ssa Francesca Draì*

**Premesso** che il CCNL relativo al triennio 2016-2018 del Computo delle Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018 ha apportato, tra le altre, numerose modifiche alla disciplina delle posizioni organizzative, istituite sia per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative e caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, che per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevate competenze specialistiche, acquisite attraverso titoli formali oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità;

**Rilevato** che la struttura organizzativa del Comune di Valguarnera Caropepe è stata da ultimo modificata, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato giusta deliberazione di G.M. n. 1 del 04 gennaio 2023 che detta altresì i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;

Dato atto che l'organigramma del Comune è così di seguito articolato:

- 1° Settore: Affari Generali
- 2° Settore: Economico-finanziario
- 3° Settore: Lavori pubblici, Urbanistica ed Ambiente
- 4° Settore: Polizia Municipale
- 5° Settore: Politiche Sociali – Pubblica Istruzione

**Evidenziato** che ai predetti Settori sono preposti, con attribuzione di titolarità di posizione organizzativa, dipendenti con adeguati requisiti tecnico-professionali;

**Dato atto** che l'Ente non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali contenute negli articoli 13, 14, 15, 16 e 17 del Ceni 2016-2018.

**Richiamata**, la propria Determinazione n. 1 del 04/01/2023 con la quale per la titolarità della posizione organizzativa del Settore I AA.GG. è stato incaricato il Dipendente Giuseppe Giarmanà

Istruttore Amministrativo Contabile Cat C1, in possesso dei requisiti e dell'esperienza richiesta in ragione dell'incarico da ricoprire e delle funzioni da esercitare;

**Preso atto** che con nota prot. n. 3960 del 14.03.2023 il dipendente Giuseppe Giarmanà ha comunicato il preavviso di dimissioni con decorrenza dal 01.04.2023 per assunzione con contratto a tempo indeterminato presso l'Università Kore di Enna;

**Considerato**, pertanto, che nel Settore in questione l'Ente rimarrà a breve privo di Responsabile di P.O;

**Dato atto** che con verbale prot. n. 4405 del 22/03/2023 l'OIV del Comune di Valguarnera ha provveduto alle pesature delle posizioni organizzative in considerazione del nuovo assetto che l'Ente si è dato con la deliberazione di G.M. 1 del 04 gennaio 2023;

**Preso atto** che dal 1° aprile 2023 gli incarichi di posizione organizzativa assumeranno la nuova denominazione di incarichi di Elevata Qualificazione;

**Visto** inoltre l'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL Funzioni Locali il quale dispone che "gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza"

**Richiamato** l'orientamento applicativo CFL 178 del 02 dicembre 2022 con cui l'ARAN ha risposto ad un quesito di un Ente locale che chiedeva se al momento dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione, la retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa dovesse essere riparametrata automaticamente in funzione del nuovo valore massimo di cui all'art. 17 comma 2 (con importo massimo fissato a 18mila euro): "il primo comma dell'art. 13, al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme, relative al sistema di classificazione, ha precisato che tutte le disposizioni previste nel Titolo III sull'Ordinamento professionale entreranno in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL. La decorrenza posticipata, pertanto, tenuto conto della data di sottoscrizione del CCNL, deve essere intesa al 1° aprile del 2022 (NDA: si tratta evidentemente di un refuso, in quanto il riferimento corretto è al 1° aprile del 2023).

**Precisato** pertanto che alla predetta data, come chiarisce il comma 3 dello stesso art. 13, gli incarichi di posizione organizzativa in essere, o conferiti secondo la previgente disciplina, in prima applicazione, dovranno essere automaticamente ricondotti agli incarichi di EQ; tuttavia, gli stessi incarichi di posizione organizzativa, in quanto conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt. 13 e ss del CCNL del 21 maggio 2018, proseguiranno fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi".

**Visto** l'art. 7 co. 1 lett. b) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato giusta deliberazione di G.m. n. 1 del 04 gennaio 2023;

**Ravvisato** che nell'ambito del Settore interessato non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D;

**Ritenuta** non praticabile la soluzione del conferimento *ad interim*, a dipendenti di categoria D già incaricati nell'area delle posizioni organizzative per la carenza delle competenze professionali specifiche del Settore I° richieste e per l'esiguo numero di ore settimanali dagli stessi effettuate (uno soltanto con contratto full-time);

**Considerato in particolare che:**

- ✓ la Responsabile del Settore Politiche Sociali – Pubblica Istruzione, nella qualità di Assistente Sociale, non possiede le competenze specifiche necessarie per ricoprire l'incarico de *quo*;
- ✓ il Responsabile del Settore Finanziario è utilizzato a scavalco condiviso con altri 2 Enti;
- ✓ il Responsabile del Settore Tecnico Urbanistico presta servizio anche presso altro Ente;

**Considerato** che, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, debba procedersi, in via eccezionale e temporanea, a conferire l'incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL 2018, anche a personale di categoria C, in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

**Richiamato** l'Orientamento Aran CFL162 che di seguito si riporta: "Ai sensi di quanto disposto dall'art. 17, commi 3 e 4 del CCNL del 21.05.2018, in deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, dello stesso CCNL, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in categoria "D", non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria "C", purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Questa facoltà può essere esercitata per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria "D".

**Dato atto** che il comma 2 dell'art. 14 CCNL 21.05.2018 precisa che per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale;

**Considerata** la qualificazione professionale, le conoscenze, i requisiti culturali e l'esperienza maturata nel settore, rispetto alle competenze richieste per la posizione da ricoprire, della dipendente Anna Lucilla Battiato Istruttore Amministrativo Contabile Cat C1 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e full Time;

**Dato atto**, invero, che la dipendente Anna Lucilla Battiato, attualmente Responsabile dei servizi demografici, ha svolto attività lavorativa presso il Settore AA.GG sin dal 2006 (addetto Ufficio di segreteria e ufficio contratti, assegnazione presso l'Ufficio di Stato Civile, assunzione di incarico di Responsabile dell'Ufficio comunale di Statistica, Responsabile del Servizio 1 "Servizi Demografici, nomina Responsabile del Servizio 3 "Risorse Umane).

**Richiamato**, l'art. 13 della L.R. n° 7/1992 integrato dall'art. 41 della L.R. 26/93 che attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi e alla definizione degli incarichi dirigenziali;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Premesso tutto quanto sopra**

## DECRETA

**Di attribuire**, per le motivazioni di cui in premessa e che qui sono integralmente riportate, in via straordinaria e temporanea dalla data successiva alla pubblicazione del presente provvedimento e fino al 30 ottobre 2023, alla dipendente Sig.ra Battiato Anna Lucilla Istruttore Amministrativo Contabile, inquadrata nella categoria C1, l'incarico di Responsabile del Settore AA.GG. con attribuzione di posizione organizzativa affidando alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli Organi di Governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Di revocare** conseguentemente, dal 24 marzo 2023 l'attribuzione del medesimo incarico di P.O. già attribuito in precedenza al Dipendente Giuseppe Giarmanà con Decreto Sindacale n. 1 del 4.01.2023 ;

**Di dare atto** che l'incarico è conferito col presente atto per la prima volta; esso potrà essere eventualmente reiterato anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter proporre all'Area Affari Generali;

**Di precisare** che la dipendente ha diritto retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del C.C.N.L. 21/05/2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;

**Di determinare**, in ottemperanza alla nuova pesatura formulata dell'OIV giusto verbale prot. n. 4405 del 22.03.2023, che il compenso della retribuzione di posizione, è stabilito in €. 8.000,00 annue lorde per tredici mensilità.

**Di dare atto** che la retribuzione di risultato verrà assegnata sulla base delle risultanze della valutazione della performance in base agli obiettivi assegnati e nella percentuale stabilita dalla normativa vigente;

**Trasmettere** copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per quanto di specifica competenza, al Collegio dei Revisori, al Segretario Generale e alle RSU per la dovuta informativa.

**Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo.

**IL SINDACO**

*f.to Dott.ssa Francesca Draità*