



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Copia ad uso amministrativo

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 58 del 31-05-2018

OGGETTO: Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 e Piano Annuale delle Assunzioni 2018.

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		PRESENTE/ASSENTE
<i>Draia Francesca</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Presente</i>
<i>Indovino Santo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Riccobene Fabio</i>	<i>Vice Sindaco- Ass.</i>	<i>Presente</i>
<i>Oliveri Pierfrancesco</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Platania Enrico</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>

Regolarita' tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

Regolarita' contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemiladiciotto, il giorno trentuno, del mese di maggio, alle ore 12:30, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Comunale Pierpaolo Nicolosi



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29/06/2015 è stato approvato il programma elettorale di mandato, presentato e discusso in Consiglio Comunale approvato con atto n. 33 del 05/08/2015 è stata presentata la relazione di mandato;
- Visto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 24/04/2017 è stato approvato il DUP 2017/2019;
- Visto che con delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 24/05/2017 è stato approvato il bilancio di esercizio 2017- 2018 - 2019 e l'aggiornamento DUP 2017/2019;
- Visto che non è stato approvato nei termini il bilancio 2018-2019-2020 e che pertanto l'Ente è in gestione provvisoria;
- Visto il Decreto Sindacale n. 63/2017 del 29/12/2017 con la quale è stato conferito l'incarico di P. O. della Polizia Municipale al dott. Giuseppe Principato;
- Visto il Decreto Sindacale n. 02/2018 dell'08/01/2018 con il quale vengono assegnati gli incarichi di P.O. e confermati gli incarichi alla dott.ssa Silvana Arena, Responsabile del I settore, al dott. Calogero Centonze Responsabile del II settore e all'arch. Giuseppe Di Vincenzo responsabile del III settore;
- Visto che con delibera di Consiglio Comunale n. 59 del 08/09/2017 è stato approvato il Conto Consuntivo 2016;
- Visto che con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 22/01/2017 è stato approvato il PEG/PDO provvisorio per l'esercizio 2018;
- VISTO l' O.R.E.L. vigente nella Regione Siciliana;
- VISTO il T. U E. L. D .lgs n. 267/2000 e smi;
- VISTA la L.R. n° 44/91;
- Visto l'art.12 della L.R. 30/00;
- Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;
- Vista la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
- Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2 ;
- Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- Ritenuto che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati. Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

DELIBERA

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;

2. visto l'urgenza di provvedere con successiva ed unanime votazione si delibera l'immediata esecutività.-

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

S

Il Segretario Comunale

f.to Dott. Pierpaolo Nicolosi

L'Assessore Anziano

f.to Santo Indovino

Il Sindaco

f.to Dott.ssa Francesca Draia



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PROPONE Assessorato Personale
Assessore proponente Indovino Santo

Allegato n. (1)

OGGETTO: Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 e Piano Annuale delle Assunzioni 2018.

Visto il D.Lgs. n.165/2001, ed in particolare l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni;

- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Visto l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;

Visto l'art. 91 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

Vista la legge di stabilità 2017, approvata con legge 11 dicembre 2016, n. 232 e pubblicata sulla G.U. n. 297 del 21/12/2016, che stabilisce le condizioni cui gli Enti Locali devono attenersi ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato nell'anno in corso;

Rilevato che questo Ente ha rispettato le condizioni dettate dalla citata legge;

Vista l'attestazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, allegato "A" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince:

- Rispetto del pareggio di bilancio (Legge 28.12.2015 n. 208)
- Rispetto del pareggio di bilancio nell'anno in corso;
- Spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute negli anni 2011, 2012 e 2013;
- Obbligo contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013;
- Assenza dello stato di deficitarietà strutturale
- Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. n. 66/2014);

Rilevato che questo Ente ha proceduto:



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- Aggiornamento della dotazione organica (art.6, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001) con informazione preventiva ai sindacati - Delibera di G.C. n. 35 dell'8/03/2017;
- Approvazione del programma annuale e triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 (art.6 del D.lgs n.165/2001 e art.91 del TUEL), documento regolarmente contenuto nel DUP – Delibera di G.C. n. 35 dell'8/03/2017;
- Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001) – Delibera di G.C. n. 23 del 09/02/2018;
- Approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2017/2019 (art. 48 del D.lgs. n. 198/2006) - Delibera di G.C. n. 74 del 05/07/2017;

Considerato che questo Comune di Valguarnera Caropepe ha proceduto all'avvio della stabilizzazione con decorrenza dal 1° gennaio 2017, mediante stipula di contratti a tempo parziale indeterminato con n. 6 lavoratori precari in servizio presso l'Ente al 31/12/2016, ai sensi della L.R. n. 85/95 e 21/2003;

Premesso che il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, ha costituito e costituisce un obiettivo strategico di questa Amministrazione Comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;

Rilevato che, attualmente, risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore via via emanate, n. 35 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale determinato, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato, sino al 31/12/2018, con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 17/01/2017, come da allegato A);

Visto l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna Amministrazione;

Vista la Circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

Visto l'art. 26 della L.R. 8 maggio n. 8 “Legge di stabilità regionale” che in armonia con le disposizioni del D.Lgs.75/2017, dispone norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali;

Considerato che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 del citato art. 20;

Preso atto che le recenti disposizioni normative nazionali e regionali sono state formulate con l'obiettivo di garantire l'uscita dal precariato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art.20, commi 1 e 2 del



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Decreto Legislativo 75/2017;

Dato atto, in particolare, che l'art. 20, comma 1, consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato che possenga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;

b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestatamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

Dato atto, altresì, che il precitato art. 20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate (in misura non superiore al 50% delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito delle facoltà di assunzione) al personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

Considerato che la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2 del D.Lgs 15/2001 e s.m.i.: come ha affermato la Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per la Regione Siciliana, nella deliberazione 6.11.2014, n. 192/PAR, la programmazione presuppone la ricognizione dell'effettivo fabbisogno di personale dell'ente, in relazione (fra l'altro) alle funzioni istituzionali da svolgere, ai carichi di lavoro, alle risorse finanziarie a disposizione; il percorso programmatico viene compiuto sulla base dell'analisi delle necessità oggettive, non costituisce di certo uno strumento che possa giustificare di per sé un ampliamento della dotazione organica, sorretto dall'unica necessità di soddisfare l'esigenza di procedere a nuove assunzioni o alla stabilizzazione dei lavoratori precari." Il problema non è stabilire se



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

la necessità di stabilizzare il personale precario debba influenzare e condizionare la programmazione, ma semmai di comprendere se, dopo aver effettuato l'analisi del fabbisogno, in funzione delle esigenze effettive dell'ente, emerga o meno la necessità di utilizzare dei profili professionali che, in concreto, coincidono con quelli del personale precario in atto utilizzato dal Comune;

Richiamata la L.R. 29.12.2016, n.27, contenente "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", il cui art. 3, comma 6, dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014, ai Comuni "a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo (nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015) parametrato in base ai soggetti assunti";

Richiamato, altresì, l'art. 3, comma 21 della l.r. 27/2016 che quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della suddetta spesa;

Valutata, pertanto, la volontà di questa Amministrazione Comunale a voler proseguire il percorso di stabilizzazione, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti e presupposti anche finanziari, previsti dalla norma richiamata, ivi compresa la capacità di sostenere, a regime, la spesa di personale derivante dallo speciale processo di reclutamento transitorio, ove ci si dovesse avvalere della facoltà, prevista dall'art. 3, comma 1 della l.r. 27/2016 oltre che dall'art. 20, comma 3 del d.lgs. 75/2017, di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse per assunzioni flessibili nei limiti del loro ammontare medio nel triennio previsto dalla norma;

Ritenuto inoltre, di garantire la copertura dei posti di Funzionario Direttivo tecnico, cat. D3, e di Assistente Sociale, cat. D I, attraverso le proroghe degli incarichi conferiti ai sensi dell'art.110, comma 1 del TU n.267/2000, considerando che entrambe le predette figure professionali non sono presenti nel bacino dei lavoratori precari in servizio e sono, comunque, ritenute indispensabili per la funzionalità dei servizi;

CONSIDERATO che, per dare puntuale esecuzione alle procedure di stabilizzazione è necessario predisporre apposita attività ricognitoria, di concerto tra l'Amministrazione e i Responsabili di Settore, anche ai fini dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in modo tale che, tenendo conto dell'attuale dotazione organica e dei fabbisogni di personale programmati in coerenza con gli obiettivi strategici ed il piano della performance si verifichino le seguenti condizioni:

1) la sussistenza in capo al Comune dei requisiti e presupposti previsti dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e dall'art. 3 della L.R. 27/2016 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;

2) l'individuazione della capacità assunzionale, analiticamente determinata con riferimento ai risparmi da



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

cessazioni e ai vincoli normativi vigenti, con l'indicazione della quota di capacità assunzionale che deve necessariamente essere destinata al reclutamento ordinario e della quota destinata al reclutamento speciale a regime di cui all'art. 35, comma 3-bis del d lgs. 165/2001 e/o all'attuazione di eventuali stabilizzazioni di cui all'art. 4, comma 6 del d. i. 101/2013 per il solo anno 2018;

3) l'indicazione delle risorse assunzionali aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1 della L.R. 27/2016, quantificate nei limiti di cui al comma 3 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, che possono essere destinate al reclutamento speciale dei precari di cui al superiore punto 2);

4) il numero di contratti a tempo indeterminato, con l'indicazione di eventuale regime orario part time che non può essere inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015, che possono essere stipulati, ed il tempo di attuazione e conclusione del piano straordinario, compatibile con gli strumenti del ciclo di bilancio;

5) le modalità di svolgimento delle procedure di reclutamento, e i criteri di svolgimento delle procedure proposte, nell'ipotesi in cui il piano ipotizzi una applicazione parziale rispetto ai soggetti in astratto in possesso dei requisiti;

Visto l'elenco, allegato "B" al presente atto, predisposto dal Responsabile del Servizio Personale contenente i nominativi dei dipendenti in servizio con contratto a tempo parziale determinato, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014 e s. m. i. e verificato che gli stessi sono in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 del D.Lgs. 75/2017, comma 2;

Visto il D.D.G. n.60 del 17 aprile 2018 con cui è stato approvato il piano di riparto programmatico per l'anno 2018 delle somme relative al Fondo straordinario art.30, comma 6, della L.R. 5-2014 e s.m.i., con il quale è stata assegnata a questo Ente la quota complessiva di €. 304.654,45;

Vista l'attestazione del Responsabile del Servizio Personale, allegato "C" al presente atto, da cui si rileva il personale cessato negli anni dal 2014 al 2017;

Considerato che, oltre alle capacità assunzionali del 2017, questa Amministrazione essendo soggetta al pareggio di bilancio, potrà continuare ad utilizzare le quote delle risorse non utilizzate del triennio precedente ed inserite nei programmi del fabbisogno dell'anno in cui sono maturate, come da seguente tabella:

Capacità assunzionali 2015 : 60% dei risparmi delle cessazioni del 2014
- Cessazioni 2014 : €. 49.502,08 x 60% = €. 29.701,25

Capacità assunzionali 2016 : 75% dei risparmi delle cessazioni del 2015
- Cessazioni 2015 : €. 133.894,04 x 75% = €. 100.420,53

Capacità assunzionali 2017 : 75% dei risparmi delle cessazioni del 2016
(Rispetto parametro D.M.24/7/2014)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- Cessazioni 2016 : € 53.461,23 x 75% = € 40.095,92

TOTALE RESTI DEL TRIENNIO 2015/2017 = € 170.217,70

Considerato che, ai fini delle assunzioni di cui sopra sono state utilizzate le seguenti risorse:
- € 85.011,00 per l'assunzione di n. 5 unità di cat. B1 a part-time al 66,67% (24h settimanali);
- € 12.751,00 per l'assunzione di n. 1 unità di cat. B1 a part-time al 50% (18h settimanali);
- € 8.210,15 per la trasformazione di n.1 posto di cat. D3 da part-time 66,67% (24h settimanali) a full-time (36h settimanali);
per un Totale di spesa pari ad € 105.972,15 di cui € 14.714,84 quale capacità assunzionale dell'anno 2014, per cui il

IL TOTALE RESTI DA UTILIZZARE DEL TRIENNIO 2015-2017 È PARI AD € 78.960,39

Dato atto, pertanto, che:

- le quote non utilizzate nel triennio 2015-2017 sono pari a complessivi € 78.960,39
- le cessazioni per gli anni 2017 e 2019 risultano le seguenti:

Personale cessato anno 2017			
Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm/contabile	01.04.2017	€ 29.461,18
		TOTALE	€ 29.461,18

Personale in cessazione anno 2018			
Al momento, in base alla vigente normativa sul sistema pensionistico, non si prevedono cessazioni per età e limiti di servizio			

Personale in cessazione anno 2019			
Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
B2	Messo Notificatore	01.01.2019	€ 25.922,20
		TOTALE	€ 25.922,20

Capacità assunzionale per l'anno 2018: € 101.056,27

di cui : € 78.960,39 (residui triennio precedente)

€ 22.095,88 (75% delle cessazioni 2017 x rispetto del parametro di cui al D.M.10/4/2017)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Ritenuto, pertanto, che sulla base della capacità assunzionale per l'anno 2018, che risulta essere pari ad €. 101.056,27 , di cui il 50% (€. 50.528,13) è destinato alle stabilizzazioni e il restante 50% destinato a procedure assunzionali esterne;

Risorse finanziarie aggiuntive utilizzabili per le stabilizzazioni
(D.lgs.75/17 e Circolare Fp. 3/17)

- Spesa carico Ente anno 2015 lavoro flessibile : €. 316.476,21
- Spesa carico Ente anno 2016 lavoro flessibile : €. 323.548,43
- Spesa carico Ente anno 2017 lavoro flessibile : €. 319.804,69

Budget complessivo per le assunzioni a tempo indeterminato del personale precario:

- €. 319.943,11 (media triennio 2015/2017)
- €. 50.528,13 (50% capacità assunzionale anno 2018)

per un totale complessivo di €. 370.471,24

Per tutto quanto premesso è intenzione dell'Amministrazione Comunale prevedere il seguente programma triennale del fabbisogno del personale 2018-2020:

ANNO 2018

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Maggiore Spesa annua
C1	Geometra	1	Full-time	Concorso pubblico x titoli ed esami riservato alla stabilizzazione	€. 28.753,56
C1	Agente di Polizia Municipale	1	Part-time 66,67%	Concorso pubblico x titoli ed esami riservato alla stabilizzazione	€. 19.169,99
B1	Autista	1	Part-time 50%	Procedure di stabilizzazione per scorrimento graduatoria approvata con determina 130/2016	€. 12.751,00
B1	Manutentore impianti	1	Part-time 50,00%	Procedure di stabilizzazione per scorrimento graduatoria approvata con determina 130/2016	€. 12.751,00

Totale spesa prevista anno 2018 destinata alle stabilizzazioni : €. 73.425,55

Totale spesa destinata a procedure esterne : €. 50.528,13

ANNO 2019

Capacità assunzionale per l'anno 2019 :



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

di cui : €. 297.045,69 (residui per stabilizzazione)
€. 50.528,13 (residui per procedure esterne)

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Maggiore Spesa annua
D1	Assistente Sociale	1	Full-time	Concorso pubblico x titoli ed esami	€. 30.997,54
C1	Esperto amm.vo/contabile	2	Part-time 50,00%	Concorso pubblico x titoli ed esami riservato alla stabilizzazione	€. 28.753,56
B1	Messo Notificatore	1	Part-time 50,00%	Procedure di stabilizzazione per scorrimento graduatoria approvata con determina 130/2016	€. 12.751,00
B1	Collaboratore amm.vo	1	Part-time 50,00%	Procedure di stabilizzazione per scorrimento graduatoria approvata con determina 130/2016	€. 12.751,00

Totale spesa prevista anno 2019 destinata alle stabilizzazioni : 54.255,56

Totale spesa destinata a procedure esterne : €. 30.997,54

ANNO 2020

Capacità assunzionale per l'anno 2020 : €.

di cui : €. 242.790,13 (residui per stabilizzazione)
€. 23.258,02 (residui da procedure esterne)
€. 25.922,20 (100% delle cessazioni 2019)

Della predetta disponibilità 2019 il 50% pari ad €. 12.961,05 va destinato alle procedure assunzionali esterne e l'ulteriore 50% alle stabilizzazioni, per cui si ha:

€. 255.751,18 destinati alle stabilizzazioni

€. 36.219,07 destinati alle procedure esterne

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Maggiore Spesa annua
D3	Funzionario Direttivo Amm.vo	1	Part-time 66,67%	Concorso pubblico x titoli ed esami	€.27.672,33



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

C1	Esperto amm.vo/contabile	2	Part-time 50,00%	Concorso pubblico x titoli ed esami riservato alla stabilizzazione	€. 28.753,56
C1	Agente di Polizia Municipale	1	Part-time 50,00%	Concorso pubblico x titoli ed esami riservato alla stabilizzazione	€. 14.376,78
B1	Ausiliario del Traffico	1	Part-time 50,00%	Procedure di stabilizzazione per scorrimento graduatoria approvata con determina 130/2016	€. 12.751,00
B1	Collaboratore amm.vo	1	Part-time 50,00%	Procedure di stabilizzazione per scorrimento graduatoria approvata con determina 130/2016	€. 12.751,00

Totale spesa prevista anno 2020 destinata alle stabilizzazioni : €. 68.632,34

Totale spesa destinata a procedure esterne : €. 27.672,33

Atteso che, nella effettuazione delle assunzioni a tempo indeterminato, come sopra programmate, l'Amministrazione si atterrà ai vincoli procedurali dettati dall'art. 91, comma 4, D.lgs n. 267/2000 relativamente allo scorrimento delle graduatorie valide dell'Ente;

Riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazione del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente;

Precisato che ogni eventuale assunzione è subordinata alla verifica della permanenza di tutti i presupposti di legge esistenti al momento dell'assunzione medesima;

Visto il parere n. 4 espresso in data 29-05-2018 dal Collegio dei Revisori dei Conti, di cui al D.Lgs 165/2001, legge 448/2001 e D.Lgs 267/2000, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO il D.L.vo 150/2009;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

In ottemperanza alle direttive impartite dall'Amministrazione:

PROPONE

1) **Approvare** il Programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 meglio descritto in premessa che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

2) **Dare atto** che è stata effettuata la ricognizione annuale della inesistenza di personale in sovrannumero ovvero in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 (deliberazione G.C. n. 23 del 09/02/2018);



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- 3) **Dare atto** che la spesa di personale complessiva non supera la media del triennio precedente.
- 4) **Dare atto** che il presente provvedimento costituisce prosecuzione del processo di stabilizzazione, di cui ai commi 6,8,9 e 9 bis e s.m.i. dell'art. 4 del D.L. 101/2013 del personale precario.
- 5) **Riservarsi** di procedere, con successivo atto, a prorogare i contratti dei precari in servizio, nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione avviate.
- 6) **Dare atto** che la presente programmazione rispetta i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale e che la presente deliberazione va intesa quale atto avente natura programmatica non vincolante per gli anni 2018 - 2020, con riserva di operare le verifiche e le modifiche che dovessero successivamente rendersi necessarie sia ai fini dell'adeguamento alle norme finanziarie vigenti che variazioni della normativa sulle assunzione di personale negli Enti Locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente.
- 7) **Dare atto** che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alle proprie competenze, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.
- 8) **Trasmettere** copia del presente provvedimento alle R.S.U e alle OO.SS. per la dovuta informativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.99.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Matilde Lanza

Il Responsabile del Settore
AA.GG.
f.to Dott. Calogero Centonze

Assessore proponente
f.to Indovino Santo



A

Comune di VALGUARNERA CAROPEPE

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE "PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2019/2020

In merito alla proposta di deliberazione sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli esercizi 2018 / 2020 si rileva e certifica quanto segue:

Il contenimento di spesa per l'esercizio 2017, rispetto alla media delle spese 2011-2013 al netto delle componenti escluse è il seguente:

Le componenti considerate per la determinazione della spesa di cui sopra sono le seguenti		
		importo
1	Retribuzioni forde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	1.365.669,06
2	Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	
3	Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile	
4	Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	
5	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
6	Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del TUEL	
7	Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 1 TUEL	
8	Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, c. 2 TUEL	61.721,13
9	Spese per personale con contratto di formazione lavoro	
10	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	398.687,68
11	Quota parte delle spese per il personale delle Unioni e gestioni associate	
12	Spese destinate alla previdenza e assistenza delle forze di polizia municipale finanziata con proventi da sanzioni del codice della strada	
13	IRAP	123.244,17
14	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	25.458,53
15	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	
16	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.270,04
17	Altre spese (specificare):	
	Totale	1.976.050,61



Comune di VALGUARNERA CAROPEPE

Le componenti <u>escluse</u> dalla determinazione della spesa sono le seguenti		importo
1	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	
2	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno	19.745,46
3	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	1.207,04
4	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate	
5	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi	
6	Spese per il personale appartenente alle categorie protette	50.012,89
7	Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	25.896,88
8	Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	
9	Incentivi per la progettazione	
10	Incentivi recupero ICI	13.880,10
11	Diritto di rogito	
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (L. 30 luglio 2010 n. 122, art. 9, comma 25)	
13	Maggiori spese autorizzate – entro il 31 maggio 2010 – ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge 244/2007	
14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)	
15	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del d.l. n. 95/2012	
16	Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)	
Totale		110.742,37



Comune di VALGUARNERA CAROPEPE

Il limite massimo di spesa determinato nell'anno 2017 è pari ad € 1.862.510,64 al netto delle componenti escluse e pertanto nella programmazione degli anni successivi si deve rispettare tale limite, precisando e certificando che i dati riportati nella successiva tabella sono desunti dai consuntivi 2011/202/2013 per il calcolo della spesa media e dal pre consuntivo 2017.

	Media 2011/2013 2008 per enti non soggetti al patto	rendiconto 2017
Spese macroaggregato 101	2.265.683,00	1.852.806,44
Spese macroaggregato 103		
Irap macroaggregato 102	143.272,00	123.244,17
Totale spese di personale (A)	2.408.955,00	1.976.050,61
(-) Componenti escluse (B)	120.953,00	110.742,37
(-) Altre componenti escluse: di cui rinnovi contrattuali		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	2.288.002,00	1.865.308,24

- 1) Si certifica il rispetto del pareggio di bilancio per l'esercizio 2016 e 2017 e l'invio della certificazione nei termini previsti per legge, ed inoltre si certifica che il saldo è positivo e pertanto l'Ente non ha chiuso con saldo negativo rispetto all'obiettivo del pareggio di bilancio;
- 2) Per quanto concerne il DUP 2018/2020 è in fase di predisposizione mentre il DUP 2017/2019 è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 41/2017 e successiva delibera di Consiglio Comunale n. 28/2017;
- 3) Si certifica di aver attivata la piattaforma per la certificazione dei crediti;
- 4) Si attesta che in base ai dati dell'ultimo consuntivo approvato l'ente non è strutturalmente deficitario.

In merito alla programmazione delle spese del personale 2018/2020 si certifica che la spesa presunta è ridotta rispetto agli esercizi successivi e che viene rispettato il vincolo di riduzione della spesa come previsto dalla normativa vigente.

Il ragioniere generale
Dott. Calogero Centonze

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

B

Personale in servizio presso l'Ente con contratto a tempo parziale determinato in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 - comma 2 - del D.Lgs. 75/2017 ed inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014 e s. m. i.

	COGNOME	NOME	data di nascita	CAT.	Legge di riferimento	Data stipula 1° contratto
1	Accorso	Brigida Paola	22/06/1964	C	L.R. 21/03	02/01/2006
2	Alaimo	Rosario	01/02/1970	C	L.R. 21/03	02/01/2006
3	Arena	Maria Gabriella	24/07/1966	C	L.R. 21/03	02/01/2006
4	Asaro	Maria Assunta	06/03/1965	C	L.R. 21/03	02/01/2006
5	Battiato	Anna Claudia	04/04/1966	C	L.R. 21/03	02/01/2006
6	Battiato	Anna Lucilla	31/10/1965	C	L.R. 21/03	02/01/2006
7	Bentivegna	Andrea	19/10/1971	C	L.R. 21/03	02/01/2006
8	Caponetti	Giuseppe C.	22/11/1964	C	L.R. 21/03	02/01/2006
9	Castoro	Filippo	07/10/1968	C	L.R. 21/03	02/01/2006
10	Contino	Antonella	05/07/1967	C	L.R. 21/03	02/01/2006
11	D'Angelo	Laura	24/10/1968	C	L.R. 21/03	02/01/2006
12	De Francisci	Giuseppe	11/10/1969	C	L.R. 21/03	02/01/2006
13	Ferraro	Alfonso	03/06/1967	C	L.R. 21/03	02/01/2006
14	Gangemi	Fortunato F.	07/10/1971	C	L.R. 21/03	02/01/2006
15	Gemelli	Sandra	23/06/1964	C	L.R. 21/03	02/01/2006
16	Giambra	Salvatrice	03/01/1964	C	L.R. 21/03	02/01/2006
17	Giarmanà	Giuseppe	09/10/1966	C	L.R. 21/03	02/01/2006
18	Giarrizzo	Cinzia	08/05/1971	C	L.R. 21/03	02/01/2006
19	Impellizzeri	Francesco	14/03/1963	C	L.R. 21/03	02/01/2006
20	Impellizzeri	Salvatore	23/08/1969	C	L.R. 21/03	02/01/2006
21	Mascali	M.Giuseppa	03/03/1964	C	L.R. 21/03	02/01/2006
22	Piscitello	Vincenza	17/01/1964	C	L.R. 21/03	02/01/2006
23	Presburgo	Rosalba	03/11/1963	C	L.R. 21/03	02/01/2006
24	Presti	Carmela	04/10/1963	C	L.R. 21/03	02/01/2006
25	Prezzavento	Lidia Teresa	14/01/1966	C	L.R. 21/03	02/01/2006
26	Randazzo	Giuseppe	18/05/1973	C	L.R. 21/03	02/01/2006
27	Russo	Paola	03/04/1967	C	L.R. 21/03	02/01/2006
28	Accorso	Bonifacio Carlo	13/10/1966	B	L.R. 21/03	02/01/2006
29	Bonanno	Gaetano	25/09/1962	B	L.R. 21/03	02/01/2006
30	Cannolo	Giuseppe	20/02/1967	B	L.R. 21/03	02/01/2006
31	Di Marco	Massimo	01/06/1966	B	L.R. 21/03	02/01/2006
32	Draia	Carmela	10/08/1968	B	L.R. 21/03	02/01/2006
33	Liuzzo	Silvana	28/08/1971	B	L.R. 21/03	02/01/2006
34	Pavano	Lucia	11/09/1975	B	L.R. 21/03	02/01/2006
35	Viavattene	Cristoforo	22/12/1975	B	L.R. 21/03	02/01/2006



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

SERVIZIO PERSONALE

Visti gli atti d'Ufficio

SI ATTESTA

che le cessazioni del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune negli anni 2014 – 2015 – 2016 e 2017 sono le seguenti:

<u>Personale cessato anno 2014</u>			
Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
B1	Manutentore impianti	01.05.14	€. 25.502,03
A1	Operatore servizi tecnici	01.05.14	€. 24.000,05
	TOTALE		€. 49.502,08

<u>Personale cessato anno 2015</u>			
Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm.vo/contabile	01.07.2015	€. 29.461,18
C2	Esperto tecnico geometra	01.11.2015	€. 29.461,18
B2	Manutentore impianti	01.05.2015	€. 25.922,20
A2	Operatore servizi tecnici	01.06.2015	€. 24.524,74
A2	Usciere	01.10.2015	€. 24.524,74
	TOTALE		€. 133.894,04

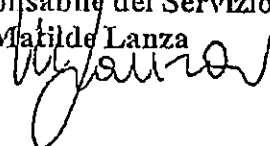
<u>Personale cessato anno 2016</u>			
Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm/contabile	01.01.2016	€. 29.461,18
A1	Operatore servizi tecnici	01.09.2016	€. 24.000,05
	TOTALE		€. 53.461,23

[Handwritten signature]

Personale cessato anno 2017			
Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm/contabile	01.04.2017	€. 29.461,18
		TOTALE	€. 29.461,18

Valguarnera, li 29/05/2018

Il Responsabile del Servizio
Matilde Lanza






Comune di Valguarnera Caropepe

Collegio dei Revisori dei Conti

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

Parere n.04 sulla proposta di Delibera di Giunta Comunale n.71 del 29-05-2018 con oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e Piano annuale delle assunzioni 2018"

II Collegio dei Revisori dei Conti

PREMESSO DI AVER RICEVUTO

in data 29/05/2018, la Proposta di deliberazione di Giunta Municipale n.71 del 29-05-2018, con oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e Piano annuale delle assunzioni 2018";

VISTO

- l'art. 39 della Legge n. 449/1997, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilanci;
- l'art. 89 comma 5 e l'art. 91 commi 1 e 2 della D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, che impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 6 commi 3 e 4 e l'art.35 comma 4 del D.Lgs. n.165/2001, in tema di variazione delle dotazioni organica e procedura di reclutamento da effettuarsi sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art. 6 comma 4 bis del D.Lgs. 165/2001, che richiede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno ed i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture ai cui sono preposti;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, che vieta l'assunzione del nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette in mancanza dell'atto di programmazione del fabbisogno del personale e di quello della rotazione organica;
- l'art. 1 comma 558 della Legge 296/2006 e l'art. 3 comma 90 lettera b) e 94 della Legge 244/2007, che prevede nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, devono essere predisposti i piani per la progressiva stabilizzazione del personale precario;
- l'art.20 del D.Lgs 75/2017 che detta speciali disposizioni volte tutela a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando le professionalità da tempo maturate in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali dell'Amministrazione;
- la Circolare del Ministero per la semplificazione e pubblica amministrazione n.3/2017 del

Pag. 1/2



Comune di Valguarnera Caropepe

Collegio dei Revisori dei Conti

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

23/11/2017, che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

- l'art. 26 della L.R. 8 maggio n.8 che dispone norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali;

VISTE, le attestazioni rilasciate dal responsabile del settore Economico finanziario Dott. Calogero Centonze (allegato "A") e del responsabile del Servizio Personale Sig.ra Matilde Lanza di cui allegati ("B" e "C") \alla proposta di delibera;

CONSIDERATO CHE, in base a quanto risulta attestato nella proposta di delibera di cui all'oggetto:

- nell'anno 2016 l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2017 e per gli anni successivi;
- l'Ente ha rispettato nell'anno 2016 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2017;
- il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio è previsto anche per l'anno 2017 sulla base della certificazione inviata dall'ufficio finanziario alla Ragioneria Generale dello Stato, entro i termini previsti dalla legge;
- il Comune, ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune di Valguarnera Caropepe ha approvato il bilancio preventivo 2017-2018-2019, giusta delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 24/05/2017;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune di Valguarnera Caropepe ha approvato il conto consuntivo 2016 giusta delibera di Consiglio Comunale n. 59 del 08/09/2017;
- l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di Ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ne di Ente dissestato ai sensi dell'art.244 e seguenti del T.U.E.L.;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal Responsabile del settore Dott. Calogero Centonze in data 29/05/2018;



Comune di Valguarnera Caropepe

Collegio dei Revisori dei Conti

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario Dott. Calogero Centonze in data 29/05/2018;

Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori dei Conti, esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di delibera di Giunta Comunale con oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e Piano annuale delle assunzioni 2018";

si raccomanda, altresì all'Ente:

- a) prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare ed attestare negli atti deliberativi il rispetto delle condizioni necessarie;
- b) che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia, dai vincoli di bilancio e dalle eventuali cessazioni di lavoro conteggiate nel piano;
- c) che l'Ente, ai sensi dell'art. 26 della L.R. n. 8 dell'8 maggio 2018, sia in grado "di sostenere a regime la relativa spesa di personale", e che preveda nel proprio bilancio la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzando per le assunzioni a tempo indeterminato il tetto di cui al comma 28 dell'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122;
- d) di garantire comunque nell'ambito dell'assunzioni la riduzione complessiva della spesa rispetto gli esercizi precedenti e garantire complessivamente la salvaguardia degli equilibri di bilancio.

A tal riguardo si precisa che le stabilizzazioni possono essere effettuate sempre che la Regione Sicilia confermi il finanziamento della spesa a proprio carico, come previsto nella normativa citata.

Valguarnera Caropepe, 29 maggio 2018

Dott.ssa Anna Maria Grazia Marchese – Presidente

Dott. Mario Patrizio Mellina – Componente



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (2)

OGGETTO: "Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 e Piano Annuale delle Assunzioni 2018."

RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarita' tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 31-05-2018

Il Responsabile del Procedimento
f.to (Matilde Lanza)

Il Responsabile del Settore AA.GG.
f.to (Dott. Calogero Centonze)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (3)

OGGETTO: "Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 e Piano Annuale delle Assunzioni 2018."

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarita' contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 31-05-2018

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
f.to (Dott. Calogero Centonze)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 58 del 31-05-2018, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 4-06-2018 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma I°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale
(Pierpaolo Nicolosi)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno _____

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, _____

IL Segretario Comunale