



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
*(Libero Consorzio Comunale di Enna)*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

**DECRETO N°3**

**Del 04-01-2021**

**Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato Part-Time (24 ore settimanali) ai sensi dell'Art. 110, comma 1 del D.Lgs. n° 267/00 per Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, posizione economica D1.**

**II SINDACO**

*Dott.ssa Francesca Draità*

**Premesso che:**

- con delibera di G.C. n. 127 del 30.11.2020 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica comparativa per la presentazione di curricula per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 Istruttore direttivo tecnico cat D, posizione economica di primo inquadramento D1, con contestuale conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di Responsabile Settore Tecnico ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** l'avviso di selezione pubblica comparativa pubblicato in data 03.12.2020;

**Considerato** che alla data di scadenza del 18.12.2020, termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione, della selezione pubblica comparativa è pervenuta una sola domanda di partecipazione presentata dall'Ing. Vittorio Giarratana;

**Considerato** che lo stesso Ing. Vittorio Giarratana ha svolto sino al 31.12.2020 servizio presso questo Ente nella stessa mansione richiesta nella selezione pubblica comparativa, ed ha, altresì, dimostrato nei mesi in cui ha ricoperto l'incarico capacità di gestione del Settore nonché competenza e professionalità nella trattazione delle problematiche inerenti l'ufficio in questione, per cui si ritiene che lo stesso abbia le necessarie competenze a ricoprire l'incarico in argomento;

**Considerato che:**

- anche se l'art. 110 TUEL avesse consentito di compiere una scelta fiduciaria, senza troppi vincoli, il Sindaco ha preferito seguire un percorso il più accurato e trasparente possibile di selezione pubblica, individuare professionalità mancanti all'interno del Comune di Valguarnera Caropepe;

**Visto:**

- il comma 10 dell'articolo 50 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i. ai sensi del quale "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

- l'art. 110 del D.Lgs. citato ai sensi del quale "lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente, con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire" (articolo 110, comma 1);

Visto il vigente Statuto Comunale, il quale prevede l'assunzione a tempo determinato, al di fuori della dotazione organica, di personale dirigenziale o di alta specializzazione, statuendo che detti contratti non possono essere trasformati a tempo indeterminato;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici che disciplina le modalità ed i criteri per la copertura di posti di responsabilità di servizi e di alta specializzazione al di fuori della dotazione organica;

## D E C R E T A

per quanto esposto in premessa

- 1) **DI INDIVIDUARE**, nell'Ing. Vittorio Giarratana, nato a Canicattì il 08.05.1973, la professionalità idonea, così come resa evidente dal relativo *curriculum vitae*, depositato agli atti, cui conferire l'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D, posizione economica iniziale D1, mediante stipula di apposito contratto a tempo determinato part-time (24 ore settimanali), ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.).
- 2) **DI STABILIRE** che la durata dell'incarico conferito decorre dalla data del 04.01.2021 cui farà seguito la stipula del contratto per anni tre, rinnovabile sino e non oltre il mandato del Sindaco, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata del contratto come previsto dalla legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
- 3) **Di dare atto** che l'incarico oggetto del presente decreto è revocabile anche prima della scadenza del termine suindicato, per:
  - a. intervenuti mutamenti organizzativi del Comune, adottati con le forme e le modalità previste dalla legge;
  - b. impossibilità di prosecuzione dell'incarico;
  - c. accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del professionista incaricato;
  - d. il rapporto è risolto di diritto nei casi previsti dall'art. 110 TUEL;
  - e. che, inoltre, è esercitabile il diritto di recesso *ad nutum* da parte del Sindaco con preavviso di almeno 15 gg. senza alcun diritto se non agli emolumenti maturati in favore del professionista.
- 4) **Di demandare** all'Ufficio Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti conseguenziali inerenti il rapporto di lavoro del suddetto incaricato: Stipula del contratto individuale di lavoro e riconoscimento del relativo trattamento economico, previdenziale ed assistenziale, dando atto che allo stesso oltre al trattamento economico tabellare verrà riconosciuta l'indennità di posizione prevista in questo Ente per il ruolo da ricoprire, oltre all'indennità di risultato previa verifica dei risultati ed obiettivi raggiunti, ai sensi delle norme contrattuali del comparto Regioni/Autonomie locali;
- 5) **Trasmettere** copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per quanto di specifica competenza, al Servizio Personale, al Segretario Generale e alle RSU per la dovuta informativa

**IL SINDACO**  
*f.to Dott.ssa Francesca Draia*