COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Copia ad uso amministrativo

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 35 del 08-03-2017

OGGETTO: **Aggiornamento Dotazione Organica, Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2017-2019 e Piano Annuale delle Assunzioni 2017.**

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		*PRESENTE/ASSENTE*
Draià Francesca	*Sindaco*	*Presente*
Trovato Alfonso	*Assessore Anziano*	*Presente*
Greco Concetta	*Vice SIndaco*	*Assente*
Platania Enrico	*Assessore*	*Presente*
Riccobene Fabio	*Assessore*	*Presente*

Regolarità tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

Regolarita' contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemiladiciassette, il giorno otto, del mese di marzo, alle ore 18:30, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Generale ALFREDO VERSO

- Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29/06/2015 è statto approvato il programma elettorale di mandato, presentato e discusso in Consilgio Comunale approvato con atto n. 33 del 05/08/2015 è stata presentatrelazione di mandato;
- Visto che con delibera di Consiglio Comunale n. 72 è stato approvato il bilancio di esercizio 2016- 2017 - 2018;
- Visto che con delibera di Giunta Comunale n. 03 del 10/01/2017 è stato approvato il PEG/PDO provvisorio 2017;
- Visto che con delibera di Consiglio Comnale n. 59 del 20/05/2016 è stato approvato il conto consuntivo 2015;
- Visto il Decreto Sindacale n. 01/2017 con il quale vengono assegnati gli incarichi di P.O.
- VISTO l' O.R.E.L. vigente nella Regione Siciliana;
- VISTO il T. U E. L. D .lgs n. 267/2000 e smi;
- VISTA la L.R. n° 44/91;
- Visto l'art.12 della L.R. 30/00;
- Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;
- Vista la proposta del Responsabile del Settore , allegato n. (1), che fa parte integrante del presente atto deliberativo
- Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2) ;
- Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3) ;
- Ritenuto che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

DELIBERA

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA	S

Il Segretario Generale
f.to Dott. ALFREDO VERSO

L'Assessore Anziano
f.to Sig. Alfonso Trovato

Il Sindaco
f.to Dott.ssa Francesca Draià

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PROPONE Assessorato Personale
Assessore proponente

Allegato n. (1)

OGGETTO: Aggiornamento Dotazione Organica, Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2017-2019 e Piano Annuale delle Assunzioni 2017..

Visto il D.Lgs. n.165/2001,ed in particolare l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:
- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Visto l'art. 39 , commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
Visto l'art. 91 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
Vista la legge di stabilità 2017, approvata con legge 11 dicembre 2016, n. 232 e pubblicata sulla G.U. n. 297 del 21/12/2016, che stabilisce le condizioni cui gli Enti Locali devono attenersi ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato nell'anno in corso;
Rilevato che questo Ente ha rispettato le condizioni dettate dalla citata legge e precisamente:

- Rispetto del pareggio di bilancio (Legge 28.12.2015 n. 208)
- Rispetto del pareggio di bilancio nell'anno in corso;
- Spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute negli anni 2011, 2012 e 2013.
- Rideterminazione triennale della dotazione organica (art.6,comma 6, del D.lgs. n. 165/2001) con informazione preventiva ai sindacati (delibera di G.C. n. 140 del 29/12/2015);
- Approvazione del programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.lgs n.165/2001 e art.91 del TUEL), documento regolarmente contenuto nel DUP;
- Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001) – Delibera di G.C. n. 11 del 25.01.2017;

- Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. n. 66/2014);
- Approvazione del bilancio di previsione 2016-2018, e del rendiconto di gestione 2015;

Considerato che presso questo Comune hanno prestato servizio n.41 soggetti titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato e part-time, di cui n. 5 ai sensi della L.R. n. 85/95 e n. 36 ai sensi della L.R. n.21/03;
Atteso che è stato dato avvio alle procedure di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 4 del D.L. 31/08/2013 n.101, convertito con L.30/10/2013 n. 125 - art. 30 L.R. 20/01/2014 – mediante selezione pubblica riservata al personale precario in servizio presso l'Ente;
Considerato che con determine del Responsabile del Settore AA.GG. n. 57 del 15/03/2016 e n. 130 del 28/06/2016, a seguito dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali, sono state regolarmente approvate le graduatorie inerenti l'assunzione di personale in cat. B;
Rilevato che, con decorrenza 1° gennaio 2017, sono stati assunte, a tempo parziale indeterminato n. 6 unità di personale precario, in esecuzione alle programmazioni assunzionali degli anni 2014-2016;
Richiamata, la propria deliberazione n. 6 del 17/01/2017 con la quale è stata disposta la prosecuzione dei rapporti di lavoro in essere al 31.12.2016 fino al 31 dicembre 2018, relativi a n. 35 lavoratori di cui alla L.R. 21/2003, in esecuzione dell'art. 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27;
Richiamata, altresì, la propria deliberazione n. 140 del 29/12/2015 con la quale, in uno all'approvazione del Regolamento degli Uffici e Servizi, si è proceduto alla approvazione della dotazione organica;
Ritenuto, di dover rivedere detta dotazione organica sia per le sopravvenute esigenze organizzative che per garantire l'espletamento di funzioni essenziali ed il buon andamento, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, come segue:
- prevedere la trasformazione dal part-time al 66,66% a full-time del posto di Funzionario Direttivo contabile – cat. D3 – coperto da dipendente di ruolo;
- prevedere la trasformazione da full-time a part-time al 50% del posto di Geometra – cat. C - ad oggi vacante;

Considerato che la revisione sopra proposta non comporta aumento della spesa, ma diminuizione della stessa;
Considerato, altresì, che la trasformazione a tempo pieno impegna solamente una parte limitata delle capacità assunzionali, per cui la parte residua può essere utilizzata per assunzioni con procedure ordinarie e dall'esterno;
Visto il comma 101 dell'articolo 3 della legge 244/2007 che recita: "*Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta*";

Considerato che, oltre alle capacità assunzionali del 2017, questa Amministrazione essendo soggetta al patto di stabilità, potrà continuare ad utilizzare le quote delle risorse non utilizzate del triennio precedente ed inserite nei programmi del fabbisogno dell'anno in cui sono maturate, come da seguente tabella:

Capacità assunzionali 2014 : 60% dei risparmi delle cessazioni del 2013
- Cessazioni 2013 : €. 24.524,74 x 60% = **€. 14.714,84**

Capacità assunzionali 2015 : 60% dei risparmi delle cessazioni del 2014
- Cessazioni 2014 : €. 49.502,08 x 60% = €. 29.701,25

Capacità assunzionali 2016 : 75% dei risparmi delle cessazioni del 2015
(trattandosi di Comune con popolazione fino a 10.000 abitanti con
rapporto tra dipendenti e popolazione inferiore a 1/151
(parametro stabilito per gli Enti dissestati):
popolazione: n. 7.774
dipendenti : n. 35
- Cessazioni 2015 : €. 133.894,04 x 75% = €. 100.420,53

TOTALE RESTI DEL TRIENNIO PRECEDENTE = €. 144.837,10

Considerato che, ai fini delle assunzioni di cui sopra sono state utilizzate le seguenti risorse:
- €. 68.008,80 per l'assunzione di n. 4 unità di cat. B1 a part-time al 66,67% (24h settimanali);
- €. 25.502,00 per l'assunzione di n. 2 unità di cat. B1 a part-time al 50% (18h settimanali);

per un **TOTALE DI SPESA PARI AD €. 93.510,80 ;**

Dato atto, pertanto, che:
- le quote non utilizzate nel triennio 2014-2016 sono pari a complessivi €. 51.326,30
- le cessazioni per gli anni 2016 e 2017 risultano le seguenti:

Personale cessato anno 2016			
Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm/contabile	01.01.2016	€. 29.461,18
A1	Operatore servizi tecnici	01.09.2016	€. 24.000,05
		TOTALE	€. 53.461,23

Personale in cessazione anno 2017			
Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm/contabile	01.04.2017	€. 29.461,18
	TOTALE		€. 29.461,18

Somma pari al 75% delle cessazioni 2016 da utilizzare nel 2017 €. 40.095,92

Personale in cessazione anno 2018

Al momento, in base alla vigente normativa sul sistema pensionistico, non si prevedono cessazioni per età e limiti di servizio

Ritenuto, pertanto, che sulla base della capacità assunzionale per l'anno 2017, che risulta essere pari ad **€. 91.422,22** , di cui il 50% (**€. 45.711,11**) destinato alle stabilizzazioni e il restante 50% destinato a procedure assunzionali esterne, è intenzione dell'Amministrazione Comunale prevedere il seguente programma triennale del fabbisogno del personale 2017-2019:

ANNO 2017

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Maggiore Spesa annua
D3	Funzionario Direttivo Contabile	1	Full-time	Trasformazione posto da part-time 66,67% a full-time	€. 8.210,15
C1	Agente di Polizia Municipale	1	Part-time 50,00%	Procedure di reclutamento mediante concorso a tempo indeterminato, per titoli ed esami, riservate alla stabilizzazione	€.15.137,88
B1	Collaboratore amministrativo	1	Part-time 66,67%	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004 - Scorrimento graduatorie	€. 17.002,20
B1	Collaboratore amministrativo	1	Part-time 50,00%	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004 – Scorrimento graduatorie	€. 12.751,00

Totale spesa prevista anno 2017 destinata alle stabilizzazioni : €. 44.891,08

Totale spesa prevista anno 2017 destinata all'esterno : €. 8.210,15

ANNO 2018

Spesa disponibile Anno 2018 : €. 60.416,87 (di cui €. 38.320,99 residuo anno precedente ed €. 22.095,88 pari al 75% delle cessazioni 2017)

Della predetta disponibilità il 50% pari ad €. 30.208,43 va destinato alle stabilizzazioni e l'ulteriore 50% alle procedure assunzionali esterne.

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Maggiore Spesa annua
C1	Geometra	1	Part-time 50,00%	Procedure di reclutamento mediante concorso a tempo indeterminato, per titoli ed esami, riservate alla stabilizzazione	€. 14.376,78

Totale spesa prevista anno 2018 destinata alle stabilizzazioni : €. 14.376,78

ANNO 2019

Spesa disponibile Anno 2019 : €. 46.040,09

Della predetta disponibilità il 50% pari ad €. 23.020,04 va destinato alle stabilizzazioni e l'ulteriore 50% alle procedure assunzionali esterne.

Non si programmano ulteriori assunzioni per l'anno 2019 sia per la mancanza di previsioni di cessazioni nel 2018, che in attesa di ulteriori formulazioni legislative in merito alle capacità di spesa e alle stabilizzazioni dei precari, stante, altresì, che la proroga dei contratti in essere, al momento, ha scadenza 31/12/2018, per cui si fa riserva di definire detta attività programmatica nel piano assunzioni 2018-2020.

Atteso che, nella effettuazione delle assunzioni a tempo indeterminato, come sopra programmate, l'Amministrazione si atterrà ai vincoli procedurali dettati dall'art. 91, comma 4, d.lgs n. 267/2000 relativamente allo scorrimento delle graduatorie valide dell'Ente;
Riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazione del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente;
Precisato che ogni eventuale assunzione è subordinata alla verifica della permanenza di tutti i presupposti di legge esistenti al momento dell'assunzione medesima;
Considerato che in data 30/01/2017 è stata data la preventiva informativa ai sindacati ai fini dell'eventuale concertazione, procedure che, in assenza di comunicazioni, è da considerare conclusa;
Visto il parere favorevole espresso dal Revisore Unico dei Conti, di cui al D.Lgs 165/2001, legge 448/2001 e D.Lgs 267/2000, che si allega al presente provvedimento (All. B) per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
VISTO il D.L.vo 150/2009;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

In ottemperanza alle direttive impartite dall'Amministrazione:

P R O P O N E

1) **Approvare** la rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente, che modifica quella di cui alla delibera della G.C. n. 140/2015, secondo quanto esposto in narrativa e riassunto nell'allegato "A", che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2) **Approvare** il Programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 meglio descritto in premessa che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

3) **Dare atto** che è stata effettuata la ricognizione annuale della inesistenza di personale in sovrannumero ovvero in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 (deliberazione G.C. n. 11 del 25/01/2017);

4) **Dare atto** che la spesa di personale complessiva non supera la media del triennio precedente.

5) **Dare atto** che il presente provvedimento costituisce prosecuzione del processo di stabilizzazione, di cui ai commi 6,8,9 e 9 bis e s.m.i. dell'art. 4 del D.L. 101/2013 del personale precario.

6) **Dare atto** che la presente programmazione rispetta i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale e che la presente deliberazione va intesa quale atto avente natura programmatoria non vincolante per gli anni 2018 e 2019, con riserva di operare le verifiche e le modifiche che dovessero successivamente rendersi necessarie sia ai fini dell'adeguamento alle norme finanziarie vigenti che variazioni della normativa sulle assunzione di personale negli Enti Locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente.

7) **Dare atto** che il Revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alle proprie competenze, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (allegato "B").

8) Trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U e alle OO.SS. per la dovuta informativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.99.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Matilde Lanza

Il Responsabile del Settore
f.to Dott.ssa Silvana Arena

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

ALL. "A"

DOTAZIONE ORGANICA

Cat. e posizione economica iniziale	Profilo professionale	Dotazione Organica	Posti occupati	Posti vacanti
D3	Vice Segretario - Funzionario Direttivo Amministrativo	1	1	0
D3	Funzionario Direttivo Contabile	1	1	0
D3	Funzionario Direttivo Tecnico part-time 66,67%	1	0	1
D1	Responsabile Polizia Municipale	1	0	1
D1	Assistente Sociale	1	0	1
C	Esperto Tecnico Geometra	2	2	0
C	Esperto Tecnico Geometra part-time 50%	1	0	1
C	Esperto Amministrativo contabile	13	11	2
C	Esperto Amministrativo contabile (part-time 50%)	12	0	12
C	Agente di Polizia Municipale	3	3	0
C	Responsabile centro acquisti e forniture	1	0	1
C	Agente di Polizia Municipale (part-time 50%)	3	0	3
B1	Collaboratore amministrativo	2	2	0
B1	Collaboratore amministrativo (part-time 66,67%)	5	3	2
B1	Collaboratore amministrativo (part-time 50%)	2	1	1
B1	Autista	3	3	0
B1	Autista (part-time 50%)	2	0	2
B1	Custode	1	0	1
B1	Messo Notificatore	1	1	0
B1	Manutentore impianti	1	0	1
B1	Manutentore - (part-time 50%)	3	1	2
B1	Ausiliario del traffico (part-time 66,67%)	1	1	0
A	Operatore Servizi Tecnici	5	1	4
A	Usciere/Custode	5	4	1
		71	35	36

"ALL. B"

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

Provincia di Enna

COMUNE DI VALGUARNERA
21. FEB. 2017
ARRIVO

COMUNE DI VALGUARNERA
21.02.17 002094
CAT.....CL.....FASC.....

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

Proposta di delibera di Giunta Comunale n.20 del 27-01-2017

Aggiornamento Dotazione Organica, Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 20017-2019 e Piano Annuale delle Assunzioni 2017

L'ORGANO DI REVISIONE

Dr. Marco La Delfa

Comune di Valguarnera Caropepe

Revisore Unico

Verbale N°2 Del 14/02/2017

Parere sull' Aggiornamento Dotazione Organica, Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 20017-2019 e Piano Annuale delle Assunzioni 2017

Il Revisore Unico

L'anno 2017 il giorno 14/02/2017 presso lo studio del Revisore Unico, alle ore 17,30 viene esaminata la proposta di delibera di Giunta Comunale N.20 del 27-01-2017 in merito all' Aggiornamento Dotazione Organica, Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 20017-2019 e Piano Annuale delle Assunzioni 2017.

Premesso che :

a) L'articolo 91 del d.Lgs.n.267/2000 prevede che *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglioramento funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale,comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*.

b) L'articolo 19, comma 8, della legge n.448 del 28 dicembre 2001,prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di percentuale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa,, di cui all'articolo 39 della legge n.449/1997;

c) L'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs.n 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n.174) , prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Visti:

1) l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006,n.296,il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno *"assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche -amministrative*

2) la legge di stabilità 2017, approvata con legge 11 dicembre 2016, n. 232 e pubblicata sulla G.U. n. 297 del 21/12/2016, che stabilisce le condizioni cui gli Enti Locali devono attenersi ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato nell'anno in corso;

Considerato che:
il Comune di Valgurnera Caropepe ha rispettato
le condizioni dettate dalla ex legge n 232 del 11/12/2016 precisamente:

- Rispetto del patto di stabilità nell'anno precedente e certificazione trasmessa entro il 31 Marzo 2016 Rendiconto 2015;
- Spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute negli anni 2011, 2012 e 2013.
- Rideterminazione triennale della dotazione organica (art.6, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001) con informazione preventiva ai sindacati (delibera di G.C. n. 140 del 29/12/2015);
- Approvazione del programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.lgs n.165/2001 e art.91 del TUEL), documento regolarmente contenuto nel DUP;
- Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001) – Delibera di G.C. n. 11 del 25.01.2017;
- Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. n. 66/2014);
- Approvazione del bilancio di previsione 2016-2018, e del rendiconto di gestione 2015 ". *(invio alle banche dati delle pubbliche amministrazioni)*
- Delibera della G.C. n°11 del 25/01/2017 ove viene constatato che non vi sono dipendenti in sovrannumero e/o in eccedenza (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);

Rilevato
che l'Ente nella proposta di delibera intende rivedere la dotazione organica vigente come da delibera n° 140 del 29/12/2015 sia per le sopravvenute esigenze organizzative che per garantire l'espletamento di funzioni essenziali ed il buon andamento, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, come segue:
- prevedere la trasformazione dal part-time al 66,66% a full-time del posto di Funzionario Direttivo contabile – cat. D3 – coperto da dipendente di ruolo;
- prevedere la trasformazione da full-time a part-time al 50% del posto di Geometra – cat. C - ad oggi vacante;

Rilevato che presso il Comune prestano servizio n.41 soggetti titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato e part-time, di cui n. 5 ai sensi della L.R. n. 85/95 e n. 36 ai sensi della L.R. n.21/03;
che è stato dato avvio alle procedure di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 4 del D.L. 31/08/2013 n.101, convertito con L.30/10/2013 n. 125 - art. 30 L.R. 20/01/2014 – mediante selezione pubblica riservata al personale precario in servizio presso l'Ente;
che con determine del Responsabile del Settore AA.GG. n. 57 del 15/03/2016 e n. 130 del 28/06/2016, a seguito dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali, sono state regolarmente approvate le graduatorie inerenti l'assunzione di personale in cat. B;
che, con decorrenza 1° gennaio 2017, sono stati assunte, a tempo parziale indeterminato n. 6 unità di personale precario, in esecuzione alle programmazioni assunzionali degli anni 2014-2016;
con delibera n. 6 del 17/01/2017 è stata disposta la prosecuzione dei rapporti di lavoro in essere al 31.12.2016 fino al 31 dicembre 2018, relativi a n. 35 lavoratori di cui alla L.R. 21/2003, in esecuzione dell'art. 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27;

Rilevato che
che, oltre alle capacità assunzionali del 2017, questa Amministrazione essendo soggetta al patto di stabilità, potrà continuare ad utilizzare le quote delle risorse non utilizzate del triennio precedente

ed inserite nei programmi del fabbisogno dell'anno in cui sono maturate, come da seguente tabella:

Capacità assunzionali 2014 : 60% dei risparmi delle cessazioni del 2013
- Cessazioni 2013 : €. 24.524,74 x 60% = **€. 14.714,84**

Capacità assunzionali 2015 : 60% dei risparmi delle cessazioni del 2014
- Cessazioni 2014 : €. 49.502,08 x 60% = **€. 29.701,25**

Capacità assunzionali 2016 : 75% dei risparmi delle cessazioni del 2015
(trattandosi di Comune con popolazione fino a 10.000 abitanti con
rapporto tra dipendenti e popolazione inferiore a 1/151
(parametro stabilito per gli Enti dissestati):
popolazione: n. 7.774
dipendenti : n. 35
- Cessazioni 2015 : €. 133.894,04 x 75% = **€. 100.420,53** .

TOTALE RESTI DEL TRIENNIO PRECEDENTE = €. 144.837,10

Considerato che, ai fini delle assunzioni di cui sopra sono state utilizzate le seguenti risorse:
- €. 68.008,80 per l'assunzione di n. 4 unità di cat. B1 a part-time al 66,67% (24h settimanali);
- €. 25.502,00 per l'assunzione di n. 2 unità di cat. B1 a part-time al 50% (18h settimanali);

per un **TOTALE DI SPESA PARI AD €. 93.510,80 ;**

Rilevato, pertanto, che:
- le quote non utilizzate nel triennio 2014-2016 sono pari a complessivi **€. 51.326,30**
- le cessazioni per gli anni 2016 e 2017 risultano le seguenti:

Personale cessato anno 2016			
Cat. Posiz.giur.	**Profilo prof.le**	**Decorrenza cessazione**	**Retribuzione annua + Contributi carico ente**
C2	**Esperto amm/contabile**	**01.01.2016**	**€. 29.461,18**
A1	**Operatore servizi tecnici**	**01.09.2016**	**€. 24.000,05**
		TOTALE	**€. 53.461,23**

Somma pari al 75% delle cessazioni 2016 da utilizzare nel 2017 **€. 40.095,92**

Personale in cessazione anno 2017			
Cat. Posiz.giur.	**Profilo prof.le**	**Decorrenza cessazione**	**Retribuzione annua + Contributi carico ente**
C2	**Esperto amm/contabile**	**01.04.2017**	**€. 29.461,18**
	TOTALE		**€. 29.461,18**

Personale in cessazione anno 2018
Al momento, in base alla vigente normativa sul sistema pensionistico, non si prevedono cessazioni per età e limiti di servizio

Ritenuto, pertanto, che sulla base della capacità assunzionale per l'anno 2017, che risulta essere pari ad **€. 91.422,22** , di cui il 50% **(€. 45.711,11)** destinato alle stabilizzazioni e il restante 50% destinato a procedure assunzionali esterne, è intenzione dell'Amministrazione Comunale prevedere il seguente programma triennale del fabbisogno del personale 2017-2019:

ANNO 2017

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Maggiore Spesa annua
D3	Funzionario Direttivo Contabile	1	Full-time	Trasformazione posto da part-time 66,67% a full-time	€. 8.210,15
C1	Agente di Polizia Municipale	1	Part-time 50,00%	Procedure di reclutamento mediante concorso a tempo indeterminato, per titoli ed esami, riservate alla stabilizzazione	€.15.137,88
B1	Collaboratore amministrativo	1	Part-time 66,67%	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004 - Scorrimento graduatorie	€. 17.002,20
B1	Collaboratore amministrativo	1	Part-time 50,00%	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004 – Scorrimento graduatorie	€. 12.751,00

Totale spesa prevista anno 2017 destinata alle stabilizzazioni : €. 44.891,08

Totale spesa prevista anno 2017 destinata all'esterno : €. 8.210,15

ANNO 2018

Spesa disponibile Anno 2018 : €. 60.416,87 (di cui €. 38.320,99 residuo anno precedente ed €. 22.095,88 pari al 75% delle cessazioni 2017)

Della predetta disponibilità il 50% pari ad €. 30.208,43 va destinato alle stabilizzazioni e l'ulteriore 50% alle procedure assunzionali esterne.

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Maggiore Spesa annua
C1	Geometra	1	Part-time 50,00%	Procedure di reclutamento mediante concorso a tempo indeterminato, per titoli ed esami, riservate alla stabilizzazione	€. 14.376,78

Totale spesa prevista anno 2018 destinata alle stabilizzazioni : €. 14,376,78

ANNO 2019

Spesa disponibile Anno 2019 : €. 46.040,09

Della predetta disponibilità il 50% pari ad €. 23.020,04 va destinato alle stabilizzazioni e l'ulteriore 50% alle procedure assunzionali esterne.

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
VISTO il D.L.vo 150/2009;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

esprime

- parere favorevole alla proposta di delibera di giunta comunale n°20 del 27/01/2017 sull'aggiornamento della dotazione organica, sulla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2017-2019 e sul Piano Annuale delle Assunzioni 2017 che forma parte integrante del presente parere. Il presente parere risulta essere condizionato al rispetto del vincolo del pareggio di Bilancio dell'anno precedente 2016 nonché alla trasmissione, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato dell'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio entro il 31.3 (legge n. 232/2016). Si prescrive, altresì, che relativamente all'anno in corso L'Ente potrà dare attuazione alla programmazione di cui al presente parere a condizione che venga deliberato il Bilancio d'Esercizio 2017-2018-2019, e che venga certificato il rispetto del pareggio di Bilancio nel monitoraggio semestrale la cui certificazione dovrà essere inviata alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 Luglio.

invita

l'Ente ad effettuare una costante opera di monitoraggio del rispetto, nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, dei vincoli e dei limiti stabiliti in materia di spesa del personale con l'adozione di eventuali correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa vigente.

Alle ore 20:35

viene chiuso il presente verbale

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (2)

OGGETTO: "Aggiornamento Dotazione Organica, Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2017-2019 e Piano Annuale delle Assunzioni 2017."

RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarità tecnica della proposta, si esprime PARERE **Favorevole**

Sede Municipale 27-01-2017

Il Responsabile del Procedimento
f.to (Matilde Lanza)

Il Responsabile del Settore
f.to (Dott.ssa Silvana Arena)

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (3)

OGGETTO: "Aggiornamento Dotazione Organica, Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2017-2019 e Piano Annuale delle Assunzioni 2017."

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarita' contabile della proposta, si esprime PARERE **Favorevole**

Sede Municipale 27-01-2017

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
f.to (Dott. Calogero Centonze)

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

IL Segretario Generale

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 35 del 08-03-2017, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 9-3-2017 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma l°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Messo Comunale

Il Segretario Generale
(ALFREDO VERSO)

IL Segretario Generale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno _____

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, _____

IL Segretario Generale