



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**( Libero Consorzio Comunale di Enna )**

Prot. n. 4592

Data 19-04-2019

**Relazione illustrativa**

**Modulo I**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 01.04.2019 su Accordo "PONTE" Anno 2018 Contratto .....
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Presidente: Pierpaolo Nicolosi – Segretario Generale Componenti: Arena Silvana, Interlicchia Giuseppe, Di Vincenzo Giuseppe, La Malfa Vincenzo ( Responsabili di P.O.)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL - UIL  Firmatarie della pre-intesa: UIL – CGIL ( per la parte normativa) Firmatarie del contratto: ..... (indicare le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Accordo Ponte – Anno 2018 b) Conferma per l'anno 2018 dei criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili stabiliti con CCDI 2017/2019.
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? <u>SI IN DATA 24-04-2019 - PROT. 4437</u>
<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <u>///</u>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? <b>SI</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? <b>SI</b>

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? <b>SI</b>
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?  La Relazione della performance per l'anno 2018 verrà validata dal Nucleo di Valutazione nel corrente anno 2019
Eventuali osservazioni		

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Trattasi di Accordo "PONTE" relativo solo all'Anno 2018 in cui si è inteso allineare e stabilire la destinazione delle risorse per come definite nel CCDI 2017-2019 secondo la clausola di ultra attività

#### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Titolo VI "Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate" le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Progressioni economiche nella categoria	51.322,88
Indennità di comparto	14.297,88
Indennità di turno	20.626,15
Indennità di reperibilità	8.445,41
Indennità di disagio	2.102,21
Indennità di rischio	941,74
Indennità di maneggio valori	411,36
Indennità per specifiche responsabilità	42.028,34
Indennità art. 36 CCNL 14.9.2000	1.463,10
Progetti obiettivi di produttività – art. 27 CCDI 2017/2019	5.500,00
Progetti potenziamento e miglioramento Servizi di P.M.	3.670,78
Risparmi destinati alla performance individuale – art. 28 CCDI 2017/2019	24.274,69
<b>TOTALE</b>	<b>175.084,54</b>

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile AA.GG. n. 485 del 17.09.2018 nei seguenti importi

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 148.795,00
Risorse variabili	€ 16.250,00
Residui anni precedenti	€ 10.039,54
<b>Totale</b>	<b>€ 175.084,54</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 146.326,18.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 cc. 1,2,7	€ 12.106,46

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 27.885,77

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 2000-2001 Recupero evasione ICI	€ 5.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) Specifiche disposizioni di legge	€ 5.250,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2 Integrazione 1,2%	€ 3.000,00
CCNL 1998-2001 Art. 17, c.5, Economie fondo anno precedente	€ 10.039,54
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k)Quote per la progettazione	€ 3.000,00

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Art.9 comma 2-bis D.L. 78/2010	€ 6.280,11
Art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	€ 2.595,30
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014	€ 28.648,00

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 148.795,00
Risorse variabili	€ 16.250,00
Residui anni precedenti	€ 10.039,54
<b>Totale</b>	<b>€ 175.084,54</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 65.620,76 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	€. 14.297,88
Progressioni orizzontali	€. 51.322,88
Totale	€. 65.620,76

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 109.463,78 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	20.626,15
Indennità di reperibilità	8.445,41
Indennità di disagio	2.102,21
Indennità di rischio	941,74
Indennità di maneggio valori	411,36
Indennità per specifiche responsabilità	42.028,34
Indennità art. 36 CCNL 14.9.2000	1.463,10
Progetti obiettivi di produttività – art. 27 CCDI 2017/2019	5.500,00
Progetti potenziamento e miglioramento Servizi di P.M.	3.670,78
Risparmi destinati alla performance individuale – art. 28 CCDI 2017/2019	24.274,69

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 65.620,76
Somme regolate dal contratto	€. 109.463,78
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	€. 175.084,54

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €. 148.795,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) a €. 65.620,76. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2018 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	€. 148.795,00	€. 148.795,00	0
Risorse variabili	€. 24.750,00	€. 16.250,00	- €. 8.500,00
Residui anni precedenti	€. 5.000,00	€. 10.039,54	+ €. 5.039,54
Totale	€. 178.545,00	€. 175.084,54	- €. 3.460,46

**Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cod. 01-10-1 macr. 01-01-01 , quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile AA.GG. n. n. 422 del 07/07/2017 è impegnato come segue: cod. 01-10-1 macr. 01-01-01 del bilancio 2018, regolarmente esecutivo.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO-FINANZIARIO  
Dott. Giuseppe Interlicchia

IL SEGRETARIO GENERALE  
Presidente della Delegazione Trattante  
Dott. Pierpaolo Nicolosi