



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Data 2 DIC. 2019

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

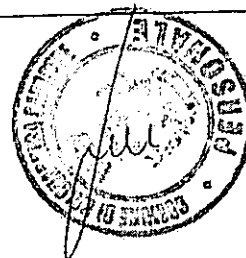
La presente relazione illustrativa tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che *A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1". Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001..*

Viene così utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La relazione illustrativa tecnico-finanziaria viene compilata per il contratto integrativo normativo che, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 – Funzioni Locali, ha durata triennale (periodo 2019-2021) e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del suddetto CCNL. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere, invece, negoziati con cadenza annuale

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione | Pre-Intesa 17 Ottobre 2019 CCDI 2019-2021 |
| Periodo temporale di vigenza | Anni 2019/2021 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Segretario Generale Componenti : Responsabili di P.O. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL – CGIL - UIL Firmatarie della preintesa: RSU - CISL - CGIL Firmatarie del contratto: |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Parte normativa triennio 2019-2021 b) Ripartizione risorse decentrate dell'anno 2019 |
| Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <u>SI</u> In data <u>10-12-2019</u> |



| | | |
|--------------------------------|--|---|
| Adempimenti procedurali | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____ |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 con delibera di G.C. n. 105 del 28.08.2019 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera di G.C. n. 24 del 30.01.2019 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. |
| Eventuali osservazioni: | | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Titolo I *Formazione, campo di applicazione e durata*
 Titolo II *Le risorse decentrate*
 Titolo III *Personale della Polizia Locale*
 Titolo IV *Utilizzo del fondo risorse decentrate*
 Titolo V *Norme finali e transitorie*

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
 PROV. DI ENNA
 Prot. n. 0014780 Partenza
 del 09-12-2019

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli inseriti nel Titolo IV le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Istituti contrattuali applicati | Importo |
|---|----------------------|
| Indennità " Condizioni di lavoro " (art.70-bis, c. 1, CCNL 21.5.2018) | €. 2.850,00 |
| Indennità di turno (art.23 CCNL 21.5.2018) | €. 18.518,00 |
| Compenso per specifiche responsabilità (art.70-quinques, c.1, CCNL 21.5.2018) | €. 37.125,00 |
| Compenso per specifiche responsabilità (art.70-quinques, c.2, CCNL 21.5.2018) | €. 1.750,00 |
| Indennità di funzione Polizia Municipale (art.56- sexies CCNL 21.5.2018) | €. 6.000,00 |
| Reperibilità | €. 8.270,00 |
| Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi "performance organizzativa" (30% della somma destinata alle performance) | €. 27.853,73 |
| Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi "performance individuale" (70% della somma destinata alle performance) | |
| Indennità di comparto | €. 14.090,89 |
| Progressioni orizzontali | €. 51.628,32 |
| Totale | €. 168.085,94 |

| Specifiche disposizioni di legge (art.67, c.3, lett.c e c.5 lett.b) CCNL 21.5.2018 | Importo |
|--|-------------|
| Compensi x proventi sanzioni violazione C.d.S. (Delib.G.M. n. 76 del 26.6.2019) Di cui € 3.744,00 x Indennità di servizio esterno Polizia Municipale (art.56-quinques CCNL 21.5.2018) | € 5.250,00 |
| Progetto "HOME CARE PREMIUM" a rimborso INPS | € 12.000,00 |
| Spese di notifica per recupero crediti (TARI anni 2015/2016) | € 8.132,32 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2013/2015.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale verranno applicate la valutazione e la premialità per come disciplinate negli artt. 7,8 e 9 del medesimo CCDI 2019/2021.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede la selettività delle progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, avendo previsto il sistema di valutazione delle prestazioni e della professionalità, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Relazione tecnico-finanziaria**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Settore Economico-finanziario n.150 del 25/02/2019, per come modificata e integrata con determina n. 791 del 25/11/2019, nei seguenti importi :

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Risorse stabili | € 157.085,94 |
| Risorse variabili (al netto della somma di €12.000,00 x progetto "Home Care Premium" a rimborso INPS) | € 24.382,32 |
| Totale | € 181.468,26 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 158.432,64

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| CCNL 21.05.2018 - art.67, c. 2, lett.a) | € 5.408,00 |
| CCNL 21.05.2018 - art.67, c.2, lett.b) | € 2.247,18 |



Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------|-------------|
| CCNL 5/10/2001 - art. 4, c. 2 | € 28.067,12 |

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| CCNL 21.05.2018 – art.67, c.5, lett.b) | € 11.000,00 |
| CCNL 21.5.2018 – art.56 quater,c.1,lett.c) | € 5.250,00 |
| CCNL 21.05.2018 – art.67, c.5, lett.b) | € 8.132,32 |

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------|--------------------|
| Art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017 | € 8.421,00 |
| Decurtazione permanente | € 28.648,00 |
| Totale decurtazioni | € 37.069,00 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------|---------------------|
| Risorse stabili | € 157.085,94 |
| Risorse variabili | € 24.382,32 |
| Totale | € 181.468,26 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 65.719,21 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------|--------------------|
| Indennità di comparto | € 14.090,89 |
| Progressioni orizzontali | € 51.628,32 |
| Totale | € 65.719,21 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, di Contratti Nazionali e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 115.749,05 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Indennità " Condizioni di lavoro " (art.70-bis, c. 1, CCNL 21.5.2018) | € 2.850,00 |
| Indennità di turno (art.23 CCNL 21.5.2018) | € 18.518,00 |
| Compenso per specifiche responsabilità (art.70-quinques, c.1, CCNL 21.5.2018) | € 37.125,00 |
| Compenso per specifiche responsabilità (art.70-quinques, c.2, CCNL 21.5.2018) | € 1.750,00 |
| Indennità di funzione Polizia Municipale (art.56- sexies CCNL 2.5.2018) | € 6.000,00 |
| Reperibilità | € 8.270,00 |

| | |
|--|---------------------|
| Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi "performance organizzativa" (30% della somma destinata alle performance) | € 27.853,73 |
| Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi "performance individuale" (70% della somma destinata alle performance) | |
| Totale | € 102.366,73 |
| CCNL 21.5.2018 – art.56 quater,c.1,lett.c) | € 5.250,00 |
| CCNL 21.05.2018 – art.67, c.5, lett.b) | € 8.132,32 |
| Totale | € 13.382,32 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 65.719,21 |
| Somme regolate dal contratto | € 115.749,05 |
| Destinazioni ancora da regolare | ===== |
| Totale | € 181.468,26 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 157.085,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) a € 65.719,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2018 | Anno 2019 | Differenza |
|-------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Risorse stabili | € 148.795,00 | € 157.085,94 | + € 8.290,94 |
| Risorse variabili | € 16.250,00 | € 24.382,32 | + € 8.132,32 |
| Residui anni precedenti | € 10.039,54 | /// | - € 10.039,54 |
| Totale | € 175.084,54 | € 181.468,26 | + € 6.383,72 |

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate alla Missione 1 – Programma 1° - Titolo 1 – Macroaggregato 1-2 , quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Settore Economico-finanziario n.150 del 25/02/2019, per come modificata e integrata con determina n. 791 del 25/11/2019, è impegnato come segue: Missione 1 – Programma 1° - Titolo 1 – Macroaggregato 1-2 del bilancio 2019, regolarmente esecutivo.


IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Dott. Giuseppe Interlichia

Il Responsabile Servizio del Personale



IL SEGRETARIO GENERALE
Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Pierpaolo Nicolosi

