



# COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

( Libero Consorzio Comunale di Enna )

Data 24/10/2017

## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Pre-intesa 19 Ottobre 2017 Contratto _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anni 2017/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dott. Pierpaolo Nicolosi, Segretario Generale Componenti : Dott.ssa Silvana Arena – Dott. Calogero Centonze – Arch.Giuseppe Di Vincenzo – Dott. Armando Bellofiore ( Responsabili di P.O.)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL – CGIL - UIL  Firmatarie della preintesa: RSU - CISL Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Parte normativa triennio 2017-2019 b) Ripartizione risorse decentrate dell'anno 2017
<b>Adempimenti procedurali</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, in data</b> _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo/</b> _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di G.C. n. 3 del 10/01/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera di G.C. n. 121 del 03/08/2017

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
	<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo** (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Titolo I	Disposizioni generali.
Titolo II	Il sistema delle relazioni sindacali.
Titolo III	Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali.
Titolo IV	Forme di partecipazione.
Titolo V	Disposizioni diverse.
Titolo VI	Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate -Ripartizione e destinazione risorse finanziarie Anno 2017.
Titolo VII	Disposizioni finali.

## **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli inseriti nel Titolo VI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Progressioni orizzontali storicizzate	€ 51.952,00
Indennità di comparto	€ 14.205,00
Indennità di rischio	€ 1.200,00
Indennità di disagio	€ 3.538,00
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
Indennità di turno	€ 19.700,00
Reperibilità	€ 9.200,00
Compenso per specifiche responsabilità	€ 41.200,00
Progressione economica all'interno della categoria	€ 4.300,00
Compensi x recupero evasioni tributarie	€ 10.500,00
Compensi x proventi sanzioni violazione C.d.S.	€ 5.250,00
Quote progettazione	€ 3.000,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi "performance organizzativa"	€ 14.000,00

Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi “performance individuale”	€. =====
<b>TOTALE</b>	<b>€. 178.545,00</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2013/2015.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale verranno applicate la valutazione e la premialità per come disciplinate negli artt. 27 (performance organizzativa) e 29 ( performance individuale ) del medesimo CCDI 2017/2019.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI prevede prevede nuove progressioni economiche che verranno applicate in base al Regolamento sulle Progressioni economiche orizzontali, approvato con delibera di G.C. n. 104 del 04/07/2017 .

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con delibera di G.C. n. 3 del 10/01/2017, ci si attende un incremento della produttività del personale.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile AA.GG. n. 422 del 07/07/2017 nei seguenti importi

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 148.795,00
Risorse variabili	€ 24.750,00
Residui anni precedenti	€ 5.000,00
Totale	€ 178.545,00

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 146.326,18.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 cc. 1,2,7	€ 12.106,46

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 27.431,81

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 2000-2001 Recupero evasione ICI	€ 10.500,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) Specifiche disposizioni di legge	€ 5.250,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2 Integrazione 1,2%	€ 6.000,00
CCNL 1998-2001 Art. 17, c.5, Economie fondo anno precedente	€ 5.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k)Quote per la progettazione	€ 3.000,00

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	€ 8.132,36

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 148.795,00
Risorse variabili	€ 24.750,00
Residui anni precedenti	€ 5.000,00
Totale	€ 178.545,00

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 66.156,97 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	€. 14.204,78
Progressioni orizzontali	€. 51.952,19
Totale	€. 66.156,97

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 84.438,00 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	€. 19.700,00
Indennità di rischio	€. 1.200,00
Indennità di disagio	€. 3.538,00
Indennità di maneggio valori	€. 500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	€. 39.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	€. 1.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	€. 14.000,00
Progressione economica all'interno della categoria	€. 4.300,00
TOTALE	€. 84.438,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 94.107,00
Somme regolate dal contratto	€. 84.438,00
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	€. 178.545,00

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità,**

Le risorse stabili ammontano a €. 148.795,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali ) a €. 66.156,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	€. 148.795,00	€. 148.795,00	=====
Risorse variabili	€. 36.402,00	€. 24.750,00	- €.11.652,00
Residui anni precedenti	=====	€. 5.000,00	+ €. 5.000,00
Totale	€. 185.197,00	€. 178.545,00	- €. 6.652,00

**Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate alla Missione 1 – Programma 1° - Titolo 1 – Macroaggregato 1-2 , quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile AA.GG. n. 422 del 07/07/2017 è impegnato come segue: Missione 1 – Programma 1° - Titolo 1 – Macroaggregato 1-2 del bilancio 2017, regolarmente esecutivo.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO-FINANZIARIO  
Dott. Calogero Centonze

IL SEGRETARIO GENERALE  
Presidente della Delegazione Trattante  
Dott. Pierpaolo Nicolosi

